

 SEGI. S.p.A. IMPRESA EDILE FERROVIARIA <small>00185 ROMA - Via Pasquale Aleoche, 50 - Tel. (06) 22 94 334</small>	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 00 Data 21/09/2021	pag. 1 di 4

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev.	Data	Redazione (RSA)	Verifica-Approvazione (A.U.)	Note
00	21/09/21			PRIMA EMISSIONE

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 00 Data 21/09/2021	pag. 2 di 4

In data 21/09/2021 la Direzione ha revisionato ed approvato la Politica della Responsabilità Sociale di seguito riportata.

SE.GI. S.p.A., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della collettività, vuole caratterizzarsi per l'impegno riguardo la Responsabilità Sociale.

I principi di base ed i valori sui quali si fonda l'impegno dell'organizzazione sui temi della Responsabilità Sociale sono:

- ✓ la valorizzazione del capitale umano, rispetto dei diritti e perseguimento del benessere dei dipendenti;
- ✓ Il perseguire salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, crescita professionale e soddisfazione del personale;
- ✓ la coerenza tra valori, strategie e comportamenti.
- ✓ la promozione della tutela dei diritti umani;
- ✓ la trasparenza e il dialogo con le istituzioni;
- ✓ la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;

La Direzione di SE.GI. dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso verso la Responsabilità Sociale intrapreso dall'azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

Impegno formale è quindi quello di:

- ✓ uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA8000:2014
 - Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
 - Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
 - Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
 - Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
 - Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 00 Data 21/09/2021	pag. 3 di 4

- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
 - Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
 - Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
 - Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
 - Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
- ✓ conformarsi alle leggi Nazionali, a tutte le Normative applicabili e agli altri requisiti ai quali SE.GI. aderisce
- ✓ Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo è quello di creare valore per tutti gli stakeholder:

- ✓ i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- ✓ i clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei servizi offerti;
- ✓ i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- ✓ la società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Nei confronti di tutte le parti interessate SE.GI. intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

La Direzione è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

La Direzione, inoltre, si impegna a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Roma li 21/09/2021



SE.GI. S.p.A.

IMPRESA EDILE FERROVIARIA
00185 ROMA - Via Pasquale Aleocce, 50 - Tel. (06) 22 94 334

SA 8000

Ed. 01

POLITICA

Rev. 00

Data
21/09/2021

pag.

4 di 4

Amministratore